



CIE Automotive

Szakmai magatartási kódex

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	2 / 14

Tartalomjegyzék

1.	Bevezetés	3
2.	Célok	3
3.	Alkalmazási kör	4
4.	Magatartási minták	4
4.1	Az etikának és a törvényességnek megfelelően való eljárás.	4
4.2	Az emberek és a társadalom tisztelete.....	4
	o Emberek.....	4
	o Ügyfelek	5
	o Vállalat.....	5
	o Részvényesek.....	6
	o Ágazat.....	6
4.3	Egészség és biztonság.....	6
4.4	Kapcsolatok az igazgatással és harmadik felekkel	7
	o Közigazgatási szervek és szabályozó szervek	7
	o A korrupció és a csalás megelőzése	7
	o Személyes ajándékok és juttatások	8
	o Összeférhetetlenség.....	8
	o Üzleti partnercégek.....	9
	o Beszállító vállalatok.....	9
	o Finanszírozók.....	9
4.5	Az információk átláthatósága, integritása és titkossága	10
4.6	Adókötelezettségek és közpénzek felhasználása.	10
4.7	Erőforrások és eszközök felhasználása.....	11
4.8	Információvédelem	11
4.9	Szellemi és ipari tulajdon	12
5.	Értelmezés.....	12
6.	Meg nem felelés.....	12
7.	Hogyan lehet jelenteni az állítólagos jogsértést vagy a magatartási kódex rendelkezéseivel kapcsolatos kérdést?.....	12

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	3 / 14

1. Bevezetés

A CIE Automotive, S.A.¹ (a továbbiakban: „**CIE Automotive, S.A.**”, a „**Csoport**” vagy a „**Vállalat**”, félreérthetetlenül) egy magas hozzáadott értékű eljárásokra szakosodott ipari csoport, amely az autóiipari alkatrészek üzletágában folytatja tevékenységét.

A CIE Automotive teljesítményének irányadó értékei a következők:

- ✓ Elkötelezettség a jól végzett munka iránt.
- ✓ Az innováció a válasz minden kihívásra.
- ✓ Az emberekre, a családjukra és a környezetükre való összpontosítás.
- ✓ Sokszínűség, méltányosság és befogadás.
- ✓ Fenntartható és nyereséges növekedés.
- ✓ Etika és őszinteség.
- ✓ Önkritika és elismerés.
- ✓ Éghajlat-politika.
- ✓ A törvény tiszteletben tartása.

A Csoport teljesítményének ezen alapvető értékeinek kiegészítéseként az Igazgatóság a CIE Automotive, S.A. Audit és megfelelőségi bizottságán (a továbbiakban: „**AMB**”) keresztül úgy döntött, hogy jóváhagy néhány magatartási iránymutatást, amelyek a Szakmai magatartási kódexünket képezik (a továbbiakban: „**Magatartási kódex**” vagy „**Kódex**”, felcserélhető módon). Ez a Kódex kiemeli azokat a vállalati értékeket, amelyeknek vezérelniük kell a CIE Automotive szakembereinek viselkedését, valamint a magatartási iránymutatásokat és az általános cselekvési irányokat, amelyeknek vezérelniük kell a Csoport döntéshozatalát.

2. Célok

A Magatartási kódex célja, **hogy deontológiai útmutatót és cselekvési elveket biztosítson a Csoport valamennyi tagvállalatának** (a továbbiakban: „**az emberek**”) **minden igazgatója, vezetője, alkalmazottja és munkavállalója számára, meghatározva azokat az értékeket és kötelezettségvállalásokat**, amelyeknek a csoporton belüli munkájukat szabályozniuk kell.

Hasonlóképpen, a Kódex ezen kiadása azért készült, hogy **megfeleljen mind az érdekelt felek, mind általában a társadalom igényeinek**, hogy továbbra is méltó címzettjei legyünk a Csoportba helyezett elkötelezettségüknek és bizalmuknak.

Piaci hírnevünk egyik kulcsa, hogy hatékonyan reagáljunk ezekre az igényekre. A szervezet minden egyes tagja befolyásolhatja azt a tevékenysége végzésének módján és az ezekkel a csoportokkal végzett napi munkája során kialakított kapcsolatokon keresztül. Ezért a CIE Automotive minden munkatársának feladata, hogy ezt a hírnevet megszilárdítsa azáltal, hogy átláthatósággal, objektivitással, integritással, felelősséggel, őszinteséggel és tisztelettel jár el.

Az általános nyomon követés biztosítja, hogy az eredményeket a jogi normák tiszteletben tartásával, valamint a Csoport által elérni, illetve belsőleg és külsőleg továbbítani kívánt elvekkkel és etikai értékekkel összhangban érjük el, kötelező szabállyá válva minden olyan személy számára, aki közvetlenül vagy közvetve a Csoport nevében és képviselőjében jár el.

¹ Mind az említett társaság, mind azok, amelyekben közvetlenül vagy közvetve tőkéjének több mint 50%-át birtokolja, és/vagy igazgatási szerve tagjainak több mint felét sikerült kineveznie.

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	4 / 14

3. Alkalmazási kör

Ez a Magatartási kódex kivétel nélkül kötelező a Csoport minden tagja számára. Minden személy köteles megismerni és betartani ezeket a magatartási normákat, és egyetlen joghatóságban sem mentesíti a törvény figyelmen kívül hagyása ezek betartása alól.

Hasonlóképpen, a CIE Automotive arra ösztönzi üzleti partnereit vagy kereskedelmi partnereit (*joint-ventures*, ideiglenes szakszervezetek, beszállító vállalatok, ügyfelek, vállalkozók és együttműködő vállalatok), hogy a jelen Kódexnek megfelelően járjanak el, és a normáinak megfelelő etikai programokat alkalmazzanak. A Csoport megteszi a megfelelő intézkedéseket, ha biztos abban, hogy nem teljesítette irányelveit vagy szerződéses kötelezettségeit.

4. Magatartási minták

4.1 Az etikának és a törvényességnek megfelelően való eljárás.

A CIE Automotive nyilvánosan kijelenti, hogy teljes mértékben elutasít mindenfajta illegális és/vagy büntetőjogi gyakorlatot, kifejezetten kijelentve, hogy az ilyen gyakorlatok kivételek és korlátozások nélkül teljes mértékben tilosak a szervezeten belül. Ezért vállalja, hogy belsőleg kidolgozza azokat a rendeleteket és belső eljárásokat, amelyek hozzájárulnak az alkalmazandó jogszabályoknak való megfeleléshez.

A CIE Automotive minden tagja köteles:

- ✓ A szervezetben betöltött szerepét a vonatkozó jogszabályok szigorú betartásával végezni, és kerülni minden olyan gyakorlatot, amely a becsületesség és az erkölcsi integritás szigorú kritériumai alapján etikailag nem elfogadható.
- ✓ Alkalmazni, betartani és tisztelni a Csoport irányelveit, eljárásait és rendeleteit a saját tevékenységi területén.
- ✓ Világos és átlátható módon eljárni, biztosítva, hogy egyetlen cselekedete se legyen értelmezhető megtévesztésként.

Emellett a Csoport elkötelezett az Egyesült Nemzetek Szervezete által 2015-ben jóváhagyott 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlesztési menetrend teljesítése mellett, ezért beépítette a fenntartható fejlődési célokat üzleti stratégiájába.

4.2 Az emberek és a társadalom tisztelete.

o Emberek

- ✓ Zaklatástól és diszkriminációtól mentes munkakörnyezet

A CIE Automotive elkötelezett a szexuális zaklatás minden olyan formájától mentes munkakörnyezet fenntartása mellett, amely szexualitáson vagy nemem, foglalkoztatáson vagy bármely más természetesen alapul, függetlenül attól, hogy az egyik munkavállaló zaklatta a másikat, esetleg egy munkavállaló zaklatta az ügyfelet vagy a szállítót, vagy fordítva, és elkötelezett annak biztosítása mellett, hogy minden embert egyenlő és méltóságteljes bánásmódban részesítsenek. Ennek megfelelően a fajon, bőrszínen, nemem, irányultságon, életkoron, valláson, ideológián, etnikai vagy földrajzi származáson, fogyatékoságon vagy bármely más törvénytelen okon alapuló hátrányos megkülönböztető gyakorlat nem tolerálható. Azonban az emberek megkülönböztetése az adott pozícióhoz szükséges készségek vagy szakmai tulajdonságok alapján nem minősül hátrányos megkülönböztetésnek.

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	5 / 14

✓ **Az emberi jogok tiszteletben tartása**

A CIE Automotive amellet, hogy betartja a rá vonatkozó hatályos jogszabályokat minden olyan területen, ahol tevékenységét végzi, vállalja, hogy tiszteletben tartja a nemzetközileg elismert emberi jogokat, amelyek magukban foglalják az emberi jogok nemzetközi törvényében meghatározott jogokat és a nemzetközi munkaügyi szervezet nyilatkozatában meghatározott jogokkal kapcsolatos elveket. Ezenkívül a CIE Automotive megfelel a Globális Megállapodás 10 alapelvének.

✓ **Munka és magánélet egyensúlya**

A Csoport tiszteletben tartja az egyének személyes és családi életét, és előmozdítja az egyeztetési politikákat, amelyek elősegítik a legjobb egyensúlyt a személyes és a munkahelyi felelősségük között.

✓ **Esélyegyenlőség**

Alapelv a Csoport számára, hogy ösztönözze és egyenlő esélyeket kínáljon a munkához való hozzáférésben és a szakmai előmenetelben, elősegítve az érdemeken alapuló vállalati kultúrát.

○ **Ügyfelek**

A CIE Automotive irányelve az, hogy az ügyfélvállalatoknak kiváló minőségű termékeket és szolgáltatásokat kínáljon, megfelelő áron és a megállapodás szerinti szállítási határidők betartásával.

Ezért minden létrehozott szakmai kapcsolatnak a bizalmon és a kölcsönös tiszteleten kell alapulnia. Ennek az elvnek megfelelően a cselekvéseket és döntéseket az eljárási követelményeknek, szabványoknak és objektív kritériumoknak megfelelően kell meghozni, mindig pártatlanul és egységesen eljárva, elkerülve az esélyegyenlőséget aláásó indokolatlan vagy önkényes döntések meghozatalát. Mindezt azzal a céllal, hogy elérjék a legmagasabb szintű minőséget, a szolgáltatásnyújtás kiválóságát és a bizalmon és kölcsönös tiszteleten alapuló kapcsolatok hosszú távú fejlesztését.

Az ügyfélvállalatokkal fennálló szerződéses kapcsolatokban átláthatóságot és elegendő, igaz, időszerű és megfelelő tájékoztatást kell nyújtani.

○ **Vállalat**

✓ **Adományok és közösségi tartalommal kapcsolatos projektek**

A CIE Automotive, S.A. azon közösségek fejlődése és jóléte iránti elkötelezettségében, amelyekkel kölcsönhatásban áll, aktívan hozzájárul fejlődésükhöz adományokkal és társadalmi és kulturális tartalmú projektekkel.

Minden adománynak rendelkeznie kell a pontos engedéllyel, és tükröződnie kell a Csoport számviteli nyilvántartásában, és teljes mértékben tilos az illegális tevékenységek végzésével foglalkozó vagy ahhoz bármilyen módon kapcsolódó szervezeteknek történő adományozás vagy pénzügyi hozzájárulás.

✓ **A környezet tiszteletben tartása**

A környezet tiszteletben tartása és védelme olyan alapvető értékek, amelyekhez a CIE Automotive ragaszkodik, mindenkor meg kell felelnie az egyes országokban alkalmazandó környezetvédelmi jogszabályoknak, és elkötelezett amellet, hogy tevékenységét a negatív környezeti hatások minimalizálása mellett végezze.

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	6 / 14

A fentiek eredményeként a Csoportot alkotó minden egyénnek tiszteletben kell tartania a környezetet, racionálisan kell felhasználnia a természeti erőforrásokat, és minden ellenőrzési mechanizmust a rendelkezésére kell bocsátania a CIE Automotive ipari tevékenységének különböző folyamataiból származó környezeti hatások minimalizálása érdekében.

✓ **Gyártás**

A CIE Automotive, S.A. vállalatnál elkötelezettek vagyunk a fenntartható gazdálkodás mellett. E tekintetben elköteleztük magunkat, hogy gyártási munkáinkat a hatályos jogszabályoknak megfelelően végezzük.

A fenti okok miatt mindenkinek meg kell győződnie arról, hogy az előmozdítható gyártási munkák megfelelnek a helyi vagy önkormányzati és tartományi, regionális vagy állami előírásoknak.

✓ **Csempészet elleni küzdelem**

A CIE Automotive-nál elkötelezettek vagyunk amellyel, hogy tiszteletben tartsuk a termékek behozatalára és kivitelére vonatkozó hatályos jogszabályokat és rendeleteket, elősegítve a helyes cselekvési gyakorlatokat minden ember körében.

○ **Részvényesek**

A CIE Automotive célja a folyamatos és tartós értékteremtés minden részvényes számára, valamint minden egyes részvényes érdekeinek egyeztetése. Ezért vállalja, hogy minden részvényes számára átlátható, teljes, igaz és pontos módon megfelelő tájékoztatást nyújt, és dinamikus kommunikációs eszközöket hoz létre az említett csoporttal.

A CIE Automotive-ot alkotó emberek tevékenységének célja a részvényeseink befektetéseinek védelme és értékének maximalizálása, az említett befektetés észszerű megtérülésének elérése.

○ **Ágazat**

A CIE Automotive elkötelezett a törzstelenes jogszabályok szigorú betartása mellett. Hasonlóképpen, a Csoport vállalja, hogy üzleti céljait etikus, törvényes és jogilag kifogástalan eszközökkel éri el, illetve tisztességes és méltányos versenyszabályokat alkalmaz, mindig betartva a rá vonatkozó jogszabályokat.

A CIE Automotive, S.A. nem vesz részt a jelenlegi vagy potenciális versenytársakkal folytatott beszélgetésekben, megállapodásokban, szerződésben, projektekben vagy szövetségekben az árak, a kereskedelmi feltételek, az ajánlatok, a piacmegosztás vagy bármely más olyan tevékenység tekintetében, amely korlátozza vagy korlátozhatja a szabad és nyílt versenyt.

4.3 Egészség és biztonság

A CIE Automotive kifejezi szilárd elkötelezettségét az egészség és biztonság védelmének területén létrehozott előírások és belső protokollok betartása iránt, biztosítva a Csoport tevékenysége által esetlegesen érintett személyek védelmét.

Ebben az értelemben a Csoport tevékenységeit a folyamatok, létesítmények és szolgáltatások magas szintű biztonságának elérése érdekében végzi, különös figyelmet fordítva nemcsak a Csoporthoz tartozó emberek, hanem a partnerek, vállalkozók, beszállító vállalatok, ügyfelek és a helyi környezet védelmére is. Ezenkívül elfogadja az egyes országok jelenlegi jogszabályaiban meghatározott megelőző intézkedéseket, és vállalja azt a kötelezettségvállalást, hogy minden olyan személy, akinek munkaszolgáltatást kell végeznie létesítményeiben és munkahelyein, ezt a legjobb biztonsági és egészségvédelmi körülmények között teszi.

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	7 / 14

A CIE Automotive minden embert ellát a szükséges erőforrásokkal és képzéssel, hogy biztonságosan és egészséges környezetben végezhesék feladataikat. A CIE Automotive központokban feladataikat ellátó minden személynek (függetlenül attól, hogy saját vagy alvállalkozó személyzet) ismernie kell és be kell tartania a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó szabályokat a munkahelyi kockázatok megelőzése és minimalizálása érdekében.

Végül pedig tilos az olyan anyagok gyártása, fogyasztása, vásárlása, értékesítése, forgalmazása vagy birtoklása, mint az alkoholtartalmú italok, stimulánsok, kábítószeres vagy egyéb kábítószeres a vállalat mellékhelyiségeiben.

4.4 Kapcsolatok az igazgatással és harmadik felekkel

- **Közigazgatási szervek és szabályozó szervek**

A CIE Automotive által létrehozott szakmai kapcsolatokat bármely állami szervvel, tisztviselővel, hatósággal vagy azok képviselőivel, mind nemzeti, mind nemzetközi szinten, az intézményi tisztelet, az átláthatóság, az integritás, az együttműködés és az etikai megfelelés elvének kell szabályoznia.

A Csoport ösztönzi az összes személy maximális együttműködését és gondosságát minden olyan ellenőrzésben, követelményben vagy beavatkozásban, amelyet a közigazgatás szükségesnek tart.

A CIE Automotive kijelenti politikai semlegességét, és kijelenti, hogy sem közvetlenül, sem közvetve nem finanszíroz politikai pártokat vagy azok képviselőit vagy jelöltjeit Spanyolországban vagy külföldön. Mindazok a személyek, akik politikai vagy nyilvános jellegű tevékenységekben kívánnak részt venni, ezt kizárólag személyes minőségükben és munkaidőn kívül tehetik meg.

Általános szabályként tilos ügymenetkönnyítő kifizetéseket folyósítani közhivatalnokoknak és hatóságoknak. Tekintettel azonban arra, hogy bizonyos joghatóságok alatt az ügymenetkönnyítő kifizetések jogszerűnek tekinthetők attól függően, hogy melyik országban vagyunk, azok lehetséges megvalósítását előzetesen egyeztetni kell a Megfelelőségi Testülettel.

- **A korrupció és a csalás megelőzése**

A CIE Automotive szigorúan tiltja az ügyfelekkel, beszállító vállalatokkal, üzleti partnerekkel és köztisztviselőkkel vagy állami, nemzeti vagy nemzetközi intézményekkel kapcsolatos korrupciós, megvesztegetési vagy befolyásolási magatartást vagy gyakorlatot, beleértve a pénzmosással kapcsolatosakat is.

Ezért azok az emberek, akik integrálják a CIE Automotive-ot a harmadik felekkel való kapcsolatukba, nem kínálhatnak vagy fogadhatnak el ajándékokat vagy vendéglátást (amelyek túlmutatnak a tisztán szimbolikus jellegén), vagy amelyek úgy tekinthetők, mint egy kereskedelmi, szakmai vagy adminisztratív kapcsolat indokolatlan befolyásolására irányuló kísérlet.

Azok a költségek vagy szolgáltatások, amelyek a piacon szokásosnak vagy használatosnak tekinthetők, észszerű mennyiségben, figyelembe véve azok jellegét, gyakoriságát és összegét, nem szerepelnek az említett tilalomban. Mindenesetre azokat írásban kell közölni, és egy hierarchikus felettesnek kell engedélyeznie.

Hasonlóképpen tilos az ajándékok, figyelmességek vagy előnyök közvetlen vagy közvetett átadása az állami képviselőknek azzal a céllal, hogy befolyást gyakoroljanak a CIE Automotive nevében. Hasonlóképpen tilos a személyes kapcsolat kihasználása egy hatóság vagy hivatalos szerv indokolatlan befolyásolása céljából.

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	8 / 14

Nemcsak tilos valami értékeset felajánlani, ígérni vagy átadni, hanem azt kérni, elfogadni vagy átvenni is bármilyen cselekedet teljesítésének vagy nem teljesítésének ellenértékéként bármely harmadik fél javára vagy előnyére.

Ezeknek a bűncselekményeknek a hatóköre más viselkedésekre is kiterjed, mint például:

- „Rejtett” kifizetések: amikor egy harmadik fél olyan értéket kap, amelyet valójában egy köztisztviselőnek címeznek, és a harmadik fél csatornaként szolgál ahhoz, hogy ezt az értéket végül átadják a köztisztviselőnek.
- Kifizetések a papírmunka felgyorsítására (ügymenetkönnyítő kifizetések): kis összegű kifizetések, amelyeket a személyzet tagjai követelhetnek, hogy felgyorsítsák vagy biztosítsák szokásos feladataik teljesítését. Ezek a kifizetések egyes országokban gyakoriak, bár általában a CIE Automotive szigorúan tiltja őket, így ilyen körülmények esetén azok lehetséges megvalósításához előzetesen engedélyt kell kérni a Megfelelőségi Testülettől.

A harmadik felekkel kötött minden olyan megállapodást, amelyből a Csoport vállalatának fizetési kötelezettsége származik, írásban kell megkötni, megfelelően leírva a szóban forgó szolgáltatást, és rendelkeznie kell a megfelelő személy engedélyével az adott vállalat rendszereivel és eljárásaival összhangban.

A vállalat által teljesítendő kifizetéseket névre szóló csekken vagy banki átutalással, készpénzben vagy bemutatóra szóló csekken kell teljesíteni ami ezt kifejezetten bizonyítja. Az utolsó két fizetési mód használatának a lehető legkisebbnek kell lennie, és jelentéktelen összegekre kell korlátozódnia.

Kifejezetten tilos a megbízások megszerzése vagy bármilyen kereskedelmi előny megszerzése céljából jutalékot vagy bármilyen más díjazást fizetni, akár közvetlenül, akár közvetve. A kereskedelmi ügynököknek vagy a CIE Automotive képviselőinek a Csoport számára végzett tevékenységük fejlesztése eredményeként teljesített kifizetések, mindig a jelenlegi jogszabályokon belül, kivételt képeznek a fentiek alól.

○ Személyes ajándékok és juttatások

A CIE Automotive tevékenységéhez kapcsolódó természetes vagy jogi harmadik felek pénzbeli vagy természetbeni ajándékai, kölcsönei, egyéni juttatásai vagy cselekedetei semmilyen esetben sem fogadhatók el, ha a függetlenség és az egyensúly elvesztését okozhatják a különböző érdekelt felekkel való kapcsolatokban.

Minden egyénileg előnyös kapcsolati elem, mint például a nem intézményi ajándékok, jutalékok vagy szakmai ígéret az ajándékkategórián belül értendő.

○ Összeférhetetlenség

A szakmai döntéseknek és tevékenységeknek a CIE Automotive előnyeinek kell alapulniuk, és nem motiválhatják őket személyes megfontolások vagy kapcsolatok.

Összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha a CIE Automotive részét képező személyek személyes érdekei közvetlenül vagy közvetve ellentétesek vagy konfliktusban állnak a Csoport érdekeivel, akadályozzák szakmai kötelezettségeik és felelősségük teljesítését, vagy személyes minőségükben bevonják őket a Csoport bármely ügyletébe vagy gazdasági működésébe.

Ebből a célból minden olyan személynek, aki megérti, hogy potenciálisan összeférhetetlenségi helyzetben van a Csoporton kívüli egyéb tevékenységek, családi kapcsolatai, személyes vagyontárgyai vagy bármely más ok miatt, haladéktalanul értesítenie kell a Megfelelőségi Testületet annak érdekében, hogy elemezze az említett konfliktus fennállását vagy hiányát, és

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	9 / 14

adott esetben kizárja a szóban forgó személyt az ügyben történő minden olyan beavatkozásból, amellyel kapcsolatban összeférhetetlenség áll fenn.

Hasonlóképpen, azok, akik a végrehajtó tanácsstagokat és a vele kapcsolatban álló személyeket (a házastársat vagy a hasonló érzelmi viszonyban álló személyeket, a személyzet felmenőit, leszármazottait és testvéreit és azok házastársát, a felmenők és leszármazottak házastársait és a közvetlenül vagy közvetve a foglalkoztatott vagy behozott személy által ellenőrzött vállalatokat) a CIE Automotive-val fennálló munkaviszonyban tartják, önmaguk vagy mások nevében nem végezhetnek olyan feladatokat, munkákat vagy nem nyújthatnak olyan szolgáltatásokat az ágazatban működő vállalatok javára, amelyek közvetlenül vagy közvetve versenyezhetnek a CIE Automotive tevékenységével.

Minden olyan személynek, aki a CIE Automotive része, és közvetlen vagy rokoni kapcsolatban áll a beszállítókkal, ügyfelekkel és/vagy versenytársakkal, tájékoztatnia kell a Megfelelőségi Testületet az I. mellékleten keresztül.

○ **Üzleti partnercégek**

A stratégiai szövetségek lehetővé teszik a CIE Automotive számára, hogy jobban megértse és alkalmazkodjon a helyi piachoz. A társult vállalatokat a megfelelő átvilágítás (*due diligence*) elvégzését követően, objektív és pártatlan kiválasztási eljárás keretében választják ki.

A CIE Automotive részét képező személyeknek meg kell felelniük a partnerek és üzleti partnerek kiválasztására vonatkozó belső előírásoknak, segíteni kell őket abban, hogy megismerjék a Csoport elvárásait és a vonatkozó előírásoknak megfelelően járjanak el, közölniük kell a kereskedelmi partnercéggel kapcsolatos bármilyen gyanút azzal a lehetőséggel kapcsolatban, hogy esetleg nem felel meg a Csoport szabványainak vagy szerződéses kötelezettségeinek, és együtt kell működniük minden olyan ellenőrzésben és vizsgálatban, amelyben részt vesznek.

○ **Beszállító vállalatok**

A CIE Automotive beszállító cégekkel való kapcsolatai a tisztelet és az esélyegyenlőség kölcsönös feltételein alapulnak.

Ezért a CIE Automotive beszállítóinak, vállalkozóinak és együttműködőinek kiválasztási folyamatait pártatlanul és objektíven kell elvégezni, amelyhez a minőség, a költségek és a társadalmi felelősségvállalás kritériumait kell alkalmazni, elkerülve az összeférhetetlenséget vagy a favoritizmust a kiválasztás során.

A Csoport megköveteli beszállító vállalataitól, hogy aláírják az „ASG szállítói kötelezettségvállalást”. Hasonlóképpen elősegíti az ellenőrzések fejlesztését, amelyek szükségesek lehetnek a beszállító, vállalkozók és együttműködők belső ellenőrzési rendszereinek hiányosságainak vagy gyengeségeinek azonosításához és kijavításához.

○ **Finanszírozók**

A CIE Automotive vállalja, hogy a beruházási igényeknek és a piaci feltételeknek megfelelően a legjobb feltételeket tárgyalja meg, a projektekhez rendelt finanszírozás és gazdasági erőforrások arányosak és megfelelnek a projekt jellegének, és szigorúan betartják a finanszírozási szerződésekben meghatározott feltételeket.

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	10 / 14

4.5 Az információk átláthatósága, integritása és titkossága

A CIE Automotive minden tagjának egyértelmű és átlátható módon kell eljárnia, és biztosítania kell a pénzügyi és nem pénzügyi információk megbízhatóságát és szigorúságát, mind belső használatra, mind a piacra szállított információk tekintetében, igaz, teljes, érthető és időszerű információkat nyújtva.

A CIE Automotive egyetlen tagja sem szolgáltat szándékosan helytelen, pontatlan vagy hiányos információt, amely félrevezetheti a címzettet és/vagy befolyásolhatja a Csoport tőzsdei értékét.

Ennek érdekében az alábbiakban ismertetjük a CIE Automotive **pénzügyi és nem pénzügyi** információinak elkészítési folyamatában részt vevő valamennyi személyre vonatkozó konkrét szabályokat:

- ✓ Cselekedjen őszintén és figyelmesen az információ elkészítése során.
- ✓ Győződjön meg arról, hogy minden rögzített információ a ténylegesen végrehajtott tranzakciókból és műveletekből származik, és hogy azokat a megfelelő időben gyűjtötték.
- ✓ Győződjön meg arról, hogy az információkat pontosan rögzítik, és azok hűen tükrözik az összes tranzakciót.
- ✓ Az információkat a vonatkozó törvényeknek és rendeleteknek megfelelően, a pénzügyi információk esetében pedig az általánosan elfogadott számviteli elvek szerint kell rögzíteni és elkészíteni.
- ✓ Tartsa be a Csoport irányelveit és eljárásait, és kövesse a hatékony belső ellenőrzési rendszert.
- ✓ Frissítsen és tartson naprakészen minden olyan ismeretet, amely az információ elkészítése során végzett tevékenységek elvégzéséhez szükséges.
- ✓ Javítsa ki vagy jelentse a feltárt hibákat, amelyek befolyásolják az információ megbízhatóságát.
- ✓ Jelentsen a Megfelelőségi Testületnek minden olyan helyzetet, amely magában foglalja az itt foglalt szabályok megsértését.

Az itt leírt szabályoknak való megfelelés nem mentesít a Magatartási kódexben szereplő egyéb iránymutatásoknak való megfelelés alól.

Az egyének nem vehetnek részt a kiváltságos információk helytelen felhasználásában, nem használhatják fel azokat saját vagy harmadik felek javára. Különösen mindaddig, amíg a Csoport pénzügyi eredményeire, tevékenységeire, terveire, kapcsolataira, termékbemutatóira vagy az általa végrehajtani kívánt műveletekre vonatkozó információk nyilvánosságra nem kerülnek, azokat a Csoporthoz tartozó és bizalmasnak minősülő kiemelt információknak kell tekinteni.

Csak az arra jogosult személyek léphetnek kapcsolatba az elemzőkkel és a sajtóval. A médiának nyújtott minden olyan információt, amely pénzügyi, nem pénzügyi vagy olyan jellegű, amely befolyásolhatja a címzettek véleményét a vállalat értékéről, előzetesen jóvá kell hagynia egy felhatalmazott személynek.

4.6 Adókötelezettségek és közpénzek felhasználása.

A CIE Automotive biztosítja a rá vonatkozó adó- és társadalombiztosítási kötelezettségek betartását a hatályos jogszabályoknak megfelelően (adóbevallás benyújtása, adófizetés, adóköteles ügyletek nyilvántartása, társadalombiztosítási járulékfizetés stb.).

- ✓ Következésképpen tilos a Csoport nevében az Államkincstár kárára a kifizetések jogellenes elkerülése vagy jogosulatlan juttatások megszerzése; valamint a társadalombiztosítási járulékok és a közös beszédési koncepciók fizetésének elkerülése, azok jogosulatlan visszatérítése vagy jogosulatlan levonások bármilyen okból történő igénybevétele.

Másrészt kifejezetten tilos a CIE Automotive nevében támogatást, visszatérítést vagy finanszírozást kérni a közigazgatástól, bármilyen adatot vagy feltételt meghamisítani a CIE Automotive javára. Ha

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	11 / 14

az ilyen intézkedést közvetlenül egy tisztviselő vagy hatóság javasolja, azt el kell utasítani, és azonnal közölni kell a hierarchikus vezetővel.

A CIE Automotive-nak az átláthatóság és a valóságnak való megfelelés keretein belül kell működnie, különösen a támogatások kérelmezése, alkalmazása és indoklása során, minden esetben valós és pontos információkat kell szolgáltatnia, és figyelemmel kell kísérnie a kért támogatás rendeltetési helyét. Hasonlóképpen tilos egy támogatást vagy állami alapot más célra elkülöníteni, mint amelyre azt odaítélték.

4.7 Erőforrások és eszközök felhasználása

A CIE Automotive-nál mindenkinek felelőssége és elkötelezettsége, hogy megvédje a Csoport eszközeit a károktól, az elvesztéstől, a lopástól és a visszaéléstől.

A Csoport által a tagjai rendelkezésére bocsátott eszközöket nem használják személyes vagy nem szakmai célokra és/vagy olyan tevékenységekre, amelyek nem kapcsolódnak közvetlenül a Csoport érdekeihez.

✓ Eszközök elidegenítése

A CIE Automotive-ot alkotó személyeknek biztosítaniuk kell a Csoport eszközeinek integritását feladataik ellátása során annak érdekében, hogy megőrizték azokat, és ne károsítsák a potenciális hitelezőket.

E célból védik és gondoskodnak a rendelkezésükre álló vagy feladataik ellátása során számukra hozzáférhető eszközökről, és azokat a céljuknak megfelelő módon használják. Különösen tilos a CIE Automotive tulajdonában lévő bármely ingatlan elidegenítése, átruházása, engedélyezése, elrejtése stb., amely a hitelező szervezetekkel szembeni kötelezettségei teljesítésének elkerülése érdekében végezhető.

✓ Elektronikus média használata

Különösen, az egyes eszközök használati utasításaiban szereplő egyéb szabályok és tilalmak sérelme nélkül, a CIE Automotive, S.A. részét képező személyeknek felelősségteljesen kell használniuk a rendelkezésükre bocsátott erőforrásokat és számítógépes eszközöket, amelyek megfelelnek a biztonsági és hatékonysági kritériumoknak, kivéve az illegális, vagy a CIE Automotive szabályaival vagy utasításaival ellentétes használatot, tevékenységet vagy számítógépes funkciót.

Hasonlóképpen tilos olyan programokat vagy alkalmazásokat telepíteni vagy használni, amelyek használata illegális, amelyek nem rendelkeznek a vonatkozó felhasználói engedéllyel, vagy amelyek károsíthatják, megsemmisíthetik, megváltoztathatják, letilthatják vagy károsíthatják a CIE Automotive vagy harmadik felek rendszereit.

Feladataik ellátása során a személyeknek hozzá kell férniük egy harmadik fél alkalmazásához vagy számítógépes rendszeréhez, meg kell felelniük az említett fél által erre a célra megállapított használati szabályoknak, és a harmadik fél számítógépes rendszereihez való jogosulatlan hozzáférés teljes mértékben tilos.

4.8 Információvédelem

A CIE Automotive-ot alkotó személyek kötelesek szigorúan bizalmasan kezelni a szakmai gyakorlatuk eredményeként megszerzett információkat, kivéve az érintett személyek beleegyezésével és azokban az esetekben, amikor jogi kötelezettség vagy bírósági vagy közigazgatási határozat eredményeként voltak kötelesek. Az ilyen adatok semmilyen esetben sem dolgozhatók fel a törvényben vagy szerződésben előírt céloktól eltérő célokra.

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	12 / 14

A személyes adatok gyűjtését, tárolását, felhasználását vagy harmadik felekkel való közlését a személy tiszteletben tartásával és a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően kell végezni.

A titoktartási kötelezettség akkor is fennmarad, ha a személyek beszüntetik a szolgáltatásnyújtást, vagy a Csoporthoz kapcsolódnak. Különösen a CIE Automotive és leányvállalatai igazgatótanácsa teljesíti a felelősségi körükbe tartozó belső titoktartási kötelezettséget, amennyiben a Csoport nevében, részére, számlájára vagy javára végeznek tevékenységeket, funkciókat és kompetenciákat.

A személyes adatok tekintetében a CIE Automotive különös gondot fordít a magánélethez való jog biztosítására azáltal, hogy védi az alkalmazottai, ügyfelei, partnerei, szállítói, együttműködői, vállalkozói, intézményei és a nagyközönség által megbízott személyes adatokat.

Ebben a tekintetben minden egyén köteles tiszteletben tartani és betartani az adatvédelmi előírásokat, és aktívan hozzájárulni annak biztosításához, hogy harmadik felek ne férhessenek hozzá a személyes adatokhoz.

4.9 Szellemi és ipari tulajdon

A CIE Automotive minden tagjának tiszteletben kell tartania és meg kell őriznie a szellemi és ipari tulajdonjogokat, mind a saját (amelynek tulajdonosa a Csoport, vagy amelynek használatát bármilyen jogcímen engedélyezik), mind a harmadik felek jogait.

Következésképpen tilos olyan szabadalmak, lajstromozott ipari minták és/vagy megkülönböztető megjelölések másolása, amelyek tulajdonosa harmadik fél; valamint irodalmi, művészeti vagy tudományos mű reprodukálása, plagizálása, terjesztése vagy nyilvános közlése a megfelelő szellemi tulajdonjogok jogosultjainak engedélye nélkül.

5. Értelmezés

A jelen Magatartási kódex értelmezéséből eredő esetleges kételyeket a Megfelelőségi Testület oszlatja el.

A Megfelelőségi Testület felelős továbbá a jelen Magatartási kódexnek való megfelelés maximális felügyeletéért, fejlesztésének előmozdításáért és szükség esetén vagy kényelmesen történő frissítéséért.

6. Meg nem felelés

A CIE Automotive egyetlen tagja sem jogosult a jelen Magatartási kódex irányelveinek és rendelkezéseinek megsértésére, még akkor sem, ha valaki hierarchikusan magasabb rendű. A jelen Magatartási kódex szabályainak be nem tartása a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő szankciók alkalmazását vonhatja maga után.

7. Hogyan lehet jelenteni az állítólagos jogsértést vagy a magatartási kódex rendelkezéseivel kapcsolatos kérdést?

A jelen Magatartási kódexszel szoros összefüggésben és a Megfelelőségi kezelési rendszer (a továbbiakban: „MKR”) szerves részeként a Csoport belső információs rendszerrel rendelkezik. Ez a rendszer elsősorban a Belső információs rendszer szabályzatának megfelelően van megfogalmazva, amelyet az Audit és Megfelelőségi Bizottság hagyott jóvá.

A vezető megfelelőségi tisztviselő, mint a Csoport Megfelelőségi Testületének vezetőjét kifejezetten kinevezték az Információs rendszer felelőssévé, így többek között ő lesz felelős az **Etikai csatornán**

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	13 / 14

keresztül kapott kommunikáció fogadásáért és feldolgozásáért a jelen Magatartási kódex esetleges jogi megsértésével és/vagy lekérdezésével kapcsolatban.

Az **Etikai csatorna** az a jármű, amelyet a Csoport létrehozott és elérhetővé tett a Vállalat minden embere, valamint az érdekelt felek számára, hogy a jelen Kódex és a MKR egyéb elemeinek bármilyen jogi megsértése és/vagy elégtelensége bizalmasan vagy névtelenül, a legnagyobb garanciákkal közölhető legyen.

Ebben az értelemben az állítólagos jogsértéseket vagy lekérdezéseket a számítógépes platformon keresztül lehet közölni, teljesen biztonságos és bizalmas módon, amely elérhető a Csoport vállalati weboldalán, a vállalati weboldalon elérhető következő linken keresztül az „Etikai csatorna” részben: <https://cieautomotive.integrityline.com/?lang=hu>

Teljes Csoportunk elkötelezett amellett, hogy az Etikai csatornán keresztül kapott kommunikációt a lehető legnagyobb titoktartással kezelje, tiszteletben tartva a személyes adatok kezelését, valamint az Etikai csatorna szabályzatában meghatározott világos és szabályozott eljárásnak megfelelően.

Tilos bármilyen közvetlen vagy közvetett megtorlás azok ellen, akik jóhiszeműen megfelelő módon használták az Etikai csatornát, és a jóhiszeműen bejelentettek elleni bármilyen kísérlet vagy teljes megtorlás végső soron szankcionálásra kerül.

A megtorlás tilalma nem akadályozza meg a vonatkozó fegyelmi intézkedések alkalmazását, ha a belső vizsgálat megállapítja, hogy a Belső csatornán keresztül közölt információ hamis, és hogy a bejelentő személy azt ennek tudatában és rosszhiszeműen hajtotta végre.

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------

	SZAKMAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Kód:	CIE magatartási kódex
		Felülvizsgálat:	04
		Oldal:	14 / 14

I. MELLÉKLET

CIE AUTOMOTIVE, S.A.

[Vagy a szóban forgó csoport vállalata]

A Megfelelőségi Testület számára

[Helyszín], [dátum]

Alulírott, _____

a CIE Automotive, S.A. *[vagy a szóban forgó csoport vállalata]* képviseletében kijelentem, hogy a beszállítóval/vevővel/versenytárral:

(*) _____ kapcsolatban állok, amit a megfelelő hatállyal kommunikálok.

[aláírás]

- *Tulajdonos
- *Részvényes
- *Kapcsolat

Kiadta és felülvizsgálta: Megfelelőségi Testület	Jóváhagyta: Igazgatóság, az AMB-n keresztül	Dátum: 2024. február
--	---	--------------------------------