


**CIE** Automotive


पेशेवर आचार संहिता

---

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	2 का 14

## विषय-सूची

1. परिचय .....	3
2. आचार संहिता का उद्देश्य .....	3
3. आवेदन का दायरा .....	3
4. आचरण के दिशानिर्देश .....	4
4.1 कानून और नैतिकता के अनुसार व्यवहार। .....	4
4.2 लोगों और समाज का सम्मान। .....	4
○ लोग.....	4
○ ग्राहक .....	5
○ कंपनी .....	5
○ शेयरधारक.....	6
○ क्षेत्र.....	6
4.3 स्वास्थ्य और सुरक्षा.....	6
4.4 अधिकारियों और तीसरे पक्ष के साथ संबंध .....	7
○ सार्वजनिक प्राधिकरण और नियामक संस्थाएँ .....	7
○ धोखाधड़ी और भ्रष्टाचार की रोकथाम.....	7
○ उपहार और व्यक्तिगत ऐच्छिक उपहार .....	8
○ हितों का टकराव.....	8
○ व्यापारिक भागीदार .....	9
○ आपूर्तिकर्ता.....	9
○ पैसा देने वाले.....	9
4.5 जानकारी की पारदर्शिता, अखंडता और गोपनीयता। .....	9
4.6 कर दायित्व और सार्वजनिक धन का उपयोग.....	10
4.7 संसाधनों और परिसंपत्तियों का उपयोग.....	11
4.8 व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा .....	11
4.9 बौद्धिक और औद्योगिक संपत्ति .....	12
5. व्याख्या करना .....	12
6. अवज्ञा.....	12
7. आचार संहिता की अनियमितताओं या उल्लंघनों पर सूचना और परामर्श के लिए प्रबंधन प्रक्रिया .....	12

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	3 का 14

## 1. परिचय

CIE Automotive, S.A. एक औद्योगिक समूह है जिसे मोटर वाहन पुर्जों के क्षेत्र में काम करने वाले उच्च मूल्य वर्धित प्रक्रियाओं में विशेषज्ञता प्राप्त है (अब से "CIE Automotive, S.A." या "समूह", अस्पष्ट रूप से)।

CIE Automotive, S.A. की गतिविधियों के मार्गदर्शक मूल्य निम्नलिखित हैं:

1. आंतरिक और बाहरी रूप से ग्राहक उन्मुखीकरण और सेवा-आधारित दृष्टिकोण।
2. लोगों के मौलिक अधिकारों, उनकी पहल की क्षमता, रचनात्मकता और नवीनता, भागीदारी और एकजुट होकर काम करने के प्रति सम्मान।
3. उद्देश्यों और मूल्य वर्धन को पाने की क्षमता।
4. बदलाव और निरंतर सुधार के प्रति सकारात्मक मनोभाव।
5. एक अच्छी तरह से किये गए काम के प्रति उनकी प्रतिबद्धता में लोगों की जिम्मेदारी और अखंडता।
6. पर्यावरण के लिए सम्मान, किसी भी प्रभाव को कम करने के लिए काम करना।
7. पारदर्शिता, हमारी गतिविधियों से सभी प्रासंगिक डेटा का सार्वजनिक रूप से खुलासा करना।

समूह के प्रदर्शन के इन बुनियादी मूल्यों के अलावा, CIE Automotive, S.A के निदेशक मंडल ने हमारे आचरण के विशिष्ट नियमों को अपनाया उपयुक्त माना है जो हमारे **व्यावसायिक आचार संहिता को बनाते** हैं (अब से, "आचार संहिता" या "कोड", अप्रत्यक्ष रूप से) यह कोड कॉर्पोरेट मूल्यों को व्यक्त करता है जिसे CIE Automotive, S.A. के भीतर पेशेवरों के रूप में हमारे व्यवहार को निर्देशित करना चाहिए, साथ ही साथ आचरण के सामान्य दिशानिर्देशों के साथ जो समूह के निर्णय लेने की क्रियाओं को उन्मुख करना चाहिए।

## 2. आचार संहिता का उद्देश्य


आचार संहिता का उद्देश्य **समूह बनाने वाली सभी कंपनियों के सभी निदेशकों, प्रबंधकों, कर्मचारियों और श्रमिकों ("लोग")** का मार्गदर्शन करने के लिए दिशा निर्देश और नैतिक सिद्धांत प्रदान करना है, उन मूल्यों और प्रतिबद्धताओं का निर्धारण करते हुए जो समूह के भीतर उनकी कार्य गतिविधियों को नियंत्रित करेगी।

इसके अलावा, कोड के इस संस्करण को **सामान्य रूप से हमारे हितधारकों और समाज द्वारा मांग की गई आवश्यकताओं** को मानने के लिए विकसित किया गया है, ताकि वे अपनी प्रतिबद्धता और समूह में उनके विश्वास के योग्य रहें।

इन आवश्यकताओं के लिए एक प्रभावी प्रतिक्रिया प्रदान करना बाजार में हमारी प्रतिष्ठा की कुंजी है। संगठन का प्रत्येक व्यक्ति अपने व्यवसाय के संचालन के तरीके और इन सामूहिकों के साथ संगठन द्वारा स्थापित संबंधों के माध्यम से अपने प्रभाव को बढ़ा सकता है। इसलिए, यह उन सभी लोगों पर निर्भर करता है, जो CIE Automotive, S.A का हिस्सा हैं, कि उस प्रतिष्ठा को पारदर्शिता, निष्पक्षता, अखंडता, जिम्मेदारी, ईमानदारी और सम्मान के साथ मजबूत किया जाये। संहिता का व्यापक पालन यह सुनिश्चित करेगा कि परिणाम कानूनी मानकों के अनुपालन में प्राप्त किए जाते हैं और नैतिक सिद्धांतों और मूल्यों के अनुसार हैं जो समूह आंतरिक और बाह्य रूप से संचारित करना चाहता है, उन सभी लोगों के लिए अनिवार्य अनुपालन का मानक बनता है, जो प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, समूह की ओर से प्रतिनिधित्व करते हैं।

## 3. आवेदन का दायरा

यह आचार संहिता बिना किसी अपवाद के, समूह से संबंधित सभी लोगों के लिए लागू होगी। इस संहिता में वर्णित आचरण के नियमों का ज्ञान और अनुपालन सभी के लिए अनिवार्य है, और किसी भी परिस्थिति में कानून की अज्ञानता में अनुपालन की अनदेखी नहीं होगी।

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	4 का 14

इसके अलावा, CIE Automotive, S.A अपने वाणिज्यिक भागीदारों (संयुक्त उद्यम, आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों, ठेकेदारों और व्यावसायिक भागीदारों) को इस तरह से काम करने के लिए प्रोत्साहित करेगा जो इस कोड के अनुरूप हैं और इसके मानकों के अनुरूप नैतिकता के कार्यक्रमों को लागू करना है। अगर इस बात का सबूत हो कि उन साझेदारों ने इसकी नीतियों या अपने अनुबंधित दायित्वों का पालन नहीं किया है तो समूह उचित कार्रवाई करेगा।

## 4. आचरण के दिशानिर्देश

### 4.1 कानून और नैतिकता के अनुसार व्यवहार।

CIE Automotive, S.A सार्वजनिक रूप से संगठन के भीतर बिना किसी अपवाद या सीमा के किसी भी प्रकार के गैरकानूनी और / या आपराधिक व्यवहार पर अपनी पूर्ण अस्वीकृति को व्यक्त करता है। इसे प्राप्त करने के लिए, यह इन-हाउस नियमों और आंतरिक प्रक्रियाओं को विकसित करने के लिए सहमत है जो लागू कानून के अनुपालन में योगदान करते हैं।

वे सभी लोग जो CIE Automotive, S.A. का हिस्सा हैं, उन्हें चाहिए कि:

- ✓ संगठन के भीतर अपने कार्यों को लागू कानून के सख्त अनुपालन में निष्पादित करें और ऐसे किसी भी बुरे व्यवहार से बचें जो ईमानदारी और नैतिक अखंडता के सख्त मानदंडों के तहत नैतिक रूप से स्वीकार्य नहीं हैं।
- ✓ प्रदेशों के अपने क्षेत्रों में समूह की सभी नीतियों, प्रक्रियाओं और नियमों को समझें और पालन करें।
- ✓ स्पष्ट और पारदर्शी तरीके से कार्य करें, यह सुनिश्चित करें कि उनके कोई भी कार्य धोखेबाजी समझने जिम्मेदार नहीं हो।

इसके अलावा, समूह 2015 में संयुक्त राष्ट्र द्वारा अपनाए गए सतत विकास के लिए 2030 एजेंडा को पूरा करने के लिए प्रतिबद्ध है और इसलिए सतत विकास लक्ष्यों को अपनी व्यावसायिक रणनीति में शामिल किया है।

### 4.2 लोगों और समाज का सम्मान।

#### ○ लोग


- ✓ भेदभाव और उत्पीड़न से मुक्त कार्य वातावरण।

CIE Automotive, SA किसी भी प्रकार के यौन या अन्य उत्पीड़न से मुक्त वातावरण को बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है, चाहे वह एक कार्यकर्ता द्वारा दूसरे का या किसी कार्यकर्ता द्वारा ग्राहक या आपूर्तिकर्ता का या उसके विपरीत उत्पीड़न हो, और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि सभी के साथ न्यायपूर्ण व्यवहार किया जाये। फलस्वरूप नस्ल, रंग, लिंग, आयु, धर्म, जातीय या भौगोलिक उत्पत्ति, विकलांगता या किसी अन्य नाजायज कारण के आधार पर किसी भी प्रकार का भेदभावपूर्ण व्यवहार बर्दाश्त नहीं किया जाएगा। हालांकि, किसी नौकरी के लिए आवश्यक उनके कौशल या

- ✓ भेदभाव विधेयक में अंतर को भेदभाव का मामला नहीं माना जाएगा।

CIE Automotive, S.A. सभी प्रदेशों, जहाँ यह काम करता है, में लागू कानून का अनुपालन करने के अलावा, अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध है, मानव अधिकारों के अंतराष्ट्रीय विधेयक में निर्धारित अधिकारों और अंतराष्ट्रीय श्रम संगठन की घोषणा में स्थापित अधिकारों से संबंधित सिद्धांत शामिल हैं। इसके अलावा, CIE Automotive, S.A ग्लोबल

- ✓ कॉम्पैक्ट के 10 सिद्धांतों का अनुपालन करता है।

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	5 का 14

समूह लोगों के व्यक्तिगत और पारिवारिक जीवन का सम्मान करता है और सुलह की नीतियों को बढ़ावा देता है जो उनके कार्य की जिम्मेदारियों और उनके व्यक्तिगत जीवन के बीच बेहतर संतुलन की सुविधा प्रदान करती हैं।

✓ **समान अवसर**

योग्यता के आधार पर एक कॉर्पोरेट संस्कृति को बढ़ावा देना, रोजगार और कैरियर की उन्नति के लिए समान अवसर प्रदान करना और बढ़ावा देना समूह के बुनियादी सिद्धांतों में से एक है।

○ **ग्राहक**

CIE Automotive, S.A की नीति, हमारे व्यवसाय के ग्राहकों को तय की गई वितरण की दिनांक के अनुरूप सही कीमत पर उच्च गुणवत्ता के उत्पादों और सेवाएँ प्रदान करना है।

इसलिए, बनाये गये सभी पेशेवर रिश्ते, विश्वास और पारस्परिक सम्मान के मूल्यों पर आधारित होने चाहिए। इस सिद्धांत के अनुसार, किसी भी क्रिया और निर्णय को प्रक्रियात्मक आवश्यकताओं, लागू मानकों और उद्देश्य मानदंडों के अनुसार लागू किया जाना चाहिए, हमेशा निष्पक्ष और ईमानदारी के साथ काम करते हुए, समान अवसरों का उल्लंघन करने वाले अनुचित या मनमाने फैसलों को अपनाने से बचते हुए किया जाना चाहिये। इन सभी का उद्देश्य सेवाओं को प्रदान करते समय में गुणवत्ता और उत्कृष्टता के उच्चतम स्तर को ग्राहकों के साथ और विश्वसनीय और संधि परीक्षण के साथ धार्मिक, संशोधन, समीक्षा और प्रियुक्तों को कारी देते हुए संचालित किये जाने चाहिए।

○ **कंपनी**

✓ **दान और सामाजिक परियोजनाएं**

CIE Automotive, S.A., जिन समुदायों के साथ यह जुड़ा हुआ है, उनकी प्रगति और भलाई के प्रति अपनी प्रतिबद्धता में, दान और सामाजिक और सांस्कृतिक सामग्री की परियोजनाओं के माध्यम से उनके विकास में सक्रिय रूप से योगदान देता है।

सभी दान को विशेष रूप से अधिकृत किया जाना चाहिए और समूह के लेखांकन रिकॉर्ड में परिलक्षित होना चाहिए; गैरकानूनी गतिविधियों के लिए, या इनसे किसी भी तरह से संबंधित संगठनों के लिए किसी भी तरह का दान या वित्तीय योगदान देना सख्त वर्जित है।


✓ **पर्यावरण के प्रति सम्मान**

पर्यावरण के लिए सम्मान और संरक्षण मौलिक मूल्य हैं, जिनका CIE Automotive, SA पालन करता है, हर समय उन देशों के प्रत्येक पर्यावरण कानून को पूरा करता है, जहां यह स्थापित है, और अपनी गतिविधियों का संचालन करने के लिए सहमत है ताकि कोई भी पर्यावरणीय प्रभाव को कम से कम किया जा सके।

उपरोक्त के परिणामस्वरूप, सभी लोग जो समूह का हिस्सा हैं, उन्हें पर्यावरण का सम्मान करना चाहिए, प्राकृतिक संसाधनों का तर्कसंगत उपयोग करना चाहिए, और CIE Automotive, SA द्वारा की गई औद्योगिक गतिविधियों के विभिन्न प्रक्रियाओं से होने वाले पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने के लिए सभी नियंत्रण तंत्रों को अपनी व्यवस्था में रखना चाहिए।

✓ **निर्माण**

CIE Automotive, S.A में हम स्थायी नियोजन के लिए प्रतिबद्ध हैं। इस संबंध में, हम प्रचलित कानून के अनुसार अपने निर्माण कार्यों को करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	6 का 14

इन कारणों से, हम सभी को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि लागू किए गए कोई भी निर्माण कार्य स्थानीय, नगरपालिका, प्रांतीय, क्षेत्रीय या राज्य स्तर के अनुसार हों।

✓ **तस्करी के विरुद्ध लड़ाई**

CIE Automotive, S.A, उत्पादों के आयात और निर्यात से संबंधित कानूनों और विनियमों का सम्मान करने के लिए दृढ़ता से प्रतिबद्ध है, सभी को अच्छी प्रथाओं और आचरण को अपनाने के लिए प्रोत्साहित करता है।

○ **शेयरधारक**

CIE Automotive, S.A का उद्देश्य सभी शेयरधारकों के लिए निरंतर और स्थिर मूल्य का निर्माण करना और सभी हितधारकों के हितों का सामंजस्य करना है।

CIE Automotive, S.A सभी शेयरधारकों को उचित, पारदर्शी, पूर्ण, सत्य और सटीक जानकारी प्रदान करने, और उस समूह के साथ संवाद करने के लिए गतिक साधन स्थापित करने के लिए सहमत है।

CIE Automotive, S.A. का हिस्सा रहे उन लोगों का ध्यान हमारे शेयरधारकों के निवेशों के मूल्य के संरक्षण और अधिकतमकरण पर केंद्रित होगा , जिससे उनके निवेशों के लिए उचित रिटर्न प्राप्त हो सके।


○ **क्षेत्र**

CIE Automotive, S.A. स्पर्धारोधी (एंटीट्रस्ट) कानूनों का सख्ती से पालन करने के लिए सहमत है। समूह नैतिक, वैध और कानूनी रूप से दोषरहित साधनों द्वारा अपने व्यावसायिक लक्ष्यों को प्राप्त करने, और लागू कानूनी नियमों को मानते हुए निष्पक्ष और न्यायसंगत प्रतिस्पर्धा की प्रणाली लागू करने के लिए भी सहमत है। CIE Automotive, S.A. कीमतों, वाणिज्यिक शर्तों, पेशकशों , बाजारों के आवंटन या मुक्त या खुली प्रतिस्पर्धा को प्रतिबंधित करने वाली किसी भी अन्य गतिविधि के संदर्भ में वर्तमान या संभावित प्रतियोगियों के साथ बातचीत, समझौते, ठेके, परियोजनाओं या साझेदारी में भाग नहीं लेगा।

### 4.3 स्वास्थ्य और सुरक्षा

CIE Automotive, S.A. स्वास्थ्य और सुरक्षा मामलों में स्थापित नियमों और इसके आंतरिक प्रोटोकॉल का अनुपालन करने के लिए अपनी दृढ़ प्रतिबद्धता व्यक्त करता है, जो समूह की गतिविधियों से प्रभावित हो सकने वाले लोगों की सुरक्षा के लिए हैं।

इस अर्थ में, समूह प्रक्रियाओं, सुविधाओं और सेवाओं में उच्च स्तर की सुरक्षा के साथ अपनी गतिविधियों का संचालन करने का प्रयास करता है, विशेष रूप से न केवल उन लोगों की सुरक्षा पर ध्यान देता है जो समूह का हिस्सा बनते हैं, बल्कि भागीदारों, ठेकेदारों, कंपनी आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों और स्थानीय वातावरण पर भी ध्यान देता है। इसके अलावा, यह प्रत्येक देश के कानून में निर्धारित निवारक उपायों को लागू करता है और इस प्रतिबद्धता को मानता है कि इसकी सुविधाओं और कार्य केंद्र में काम करने के लिए नियोजित सभी लोगों को सुरक्षित और स्वस्थ माहौल में कर सकें। उनके भाग के लिए, सभी लोग जो CIE Automotive, S.A. (या तो इन-हाउस या आउटसोर्स स्टाफ) के केंद्रों पर सेवाएँ प्रदान करते हैं, व्यावसायिक जोखिमों को रोकने और कम करने के लिए कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा से संबंधित नियमों को जानने और उनका पालन करने के दायित्व के तहत हैं। अतः, कंपनी के परिसर में मादक पेयों, मादक पदार्थों, उतेजकों या अन्य अवैध दवाओं का निर्माण, खपत, खरीद, बिक्री, तस्करी या रखना प्रतिबंधित है।

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	7 का 14

#### 4.4 अधिकारियों और तीसरे पक्ष के साथ संबंध

##### ○ सार्वजनिक प्राधिकरण और नियामक संस्थाएँ

CIE Automotive, S.A. द्वारा किसी भी सार्वजनिक निकाय, अधिकारी, एजेंसी या उनके प्रतिनिधियों, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय, के साथ स्थापित व्यावसायिक संबंधों को संस्थागत सम्मान, पारदर्शिता, अखंडता, सहयोग और नैतिक अनुपालन के सिद्धांतों द्वारा नियंत्रित किया जाना चाहिए।

समूह किसी भी निरीक्षण, सूचना अनुरोध या प्रक्रियाओं में सभी लोगों के अत्यधिक सहयोग और परिश्रम को बढ़ावा देता है, जिन्हें सार्वजनिक प्राधिकरणों द्वारा आवश्यक माना जा सकता है।

CIE Automotive, S.A. अपनी राजनीतिक निष्पक्षता की घोषणा करता है, और दर्शाता है कि यह प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, स्पेन या विदेश में, किसी भी राजनीतिक दल या उनके प्रतिनिधि या उम्मीदवारों को वित्त नहीं देता है। जो कोई भी सार्वजनिक या राजनीतिक प्रकृति की गतिविधियों में भाग लेना चाहता है, तो उन्हें ऐसा विशेष रूप से स्वयं अपनी ओर से और कार्यालय के समय के बाद करना चाहिये।

एक सामान्य नियम के रूप में, सार्वजनिक अधिकारियों और पराधिकारियों को सुविधा सेवा का भुगतान करना प्रतिबंधित है। हालांकि, किसी देश के संचालन के आधार पर, यह देखते हुए कि कुछ न्यायालयों के तहत सुविधा सेवा भुगतान को कानून के अनुकूल माना जा सकता है, इस तरह के भुगतानों को निष्पादित करने से पहले कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी कमेटी से परामर्श करना चाहिए।

##### ○ धोखाधड़ी और भ्रष्टाचार की रोकथाम

CIE Automotive, S.A., भ्रष्टाचार, रिश्वतखोरी और ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, व्यापार भागीदारों और सार्वजनिक अधिकारियों या संस्थानों, राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय, जो भी मनी लॉन्ड्रिंग से संबंधित हैं, के संबंध में किसी भी प्रकार के व्यवहारों या अभ्यासों को सख्ती से रोकता है।

इसलिए, तीसरे पक्ष के साथ अपने संबंधों में, जो लोग CIE Automotive, S.A. का हिस्सा हैं, उन उपहारों या ऐच्छिक दान की पेशकश या स्वीकृति नहीं दे सकते हैं जो महज प्रतीकात्मक से परे हैं या जिनकी व्याख्या वाणिज्यिक, पेशेवर या प्रशासनिक संबंधों को प्रभावित करने के एक प्रयास के रूप में की जा सकती है।


यह निषेध प्रकृति, आवृत्ति और मात्रा को ध्यान में रखते हुए एक उचित मात्रा तक व्यय या उपदान (ग्रेचुअटी) पर लागू नहीं होता जिसे बाजार में सामान्य या व्यवहारिक माना जाता है। किसी भी मामले में, उन्हें वरिष्ठ अधिकारी द्वारा अधिकृत किया जाना चाहिए।

इसी तरह, CIE Automotive, S.A. के पक्ष में अपने प्रभाव को बढ़ाने के लिए, प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से उपहारों का वितरण, सार्वजनिक प्रतिनिधियों की सराहना या लाभ के टोकनों की अनुमति नहीं है। इसी तरह, किसी सार्वजनिक प्राधिकरण या अधिकारी को अनुचित तरीके से प्रभावित करने के लिए व्यक्तिगत संबंध का लाभ उठाना सख्त वर्जित है।

किसी भी तीसरे पक्ष के लाभ या फायदे के लिए, किसी भी कार्य को करने या न करने के विचार के लिए ना केवल किसी भी मूल्य की पेशकश करना, वादा करना या कुछ देना, बल्कि किसी भी मूल्यवान वस्तु को मांगना, स्वीकार करना या प्राप्त करना भी निषिद्ध है।

इन अपराधों के दायरे में अन्य व्यवहार भी शामिल हैं जैसे:

- “गुप्त” भुगतान: जब किसी तीसरे पक्ष को किसी तरह की मूल्यवान वस्तु प्राप्त होती है, जो वास्तव में एक सार्वजनिक अधिकारी के लिए अभिप्रेत होती है और तीसरा पक्ष विचोले के रूप में कार्य करता है जिससे मूल्यवान वस्तु को अंततः सार्वजनिक अधिकारी तक पहुँचाया जाये।
- प्रक्रियाओं में तेजी लाने के लिए भुगतान (सुविधा सेवा भुगतान): छोटे भुगतान जो सिविल सेवकों द्वारा उनके सामान्य कार्यों को शीघ्रता से करने या अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए मांगे जा सकते हैं। ये

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	8 का 14

भुगतान कुछ देशों में आम हैं, हालांकि आम तौर पर इन्हें CIE Automotive, S.A., द्वारा सख्ती से प्रतिबंधित किया जाता है, और इसलिए यह स्थिति उत्पन्न होती है, ऐसे किसी भी भुगतान से पहले कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी कमेटी से परामर्श किया जाना चाहिए।

तीसरे पक्ष के साथ कोई भी समझौता जो एक समूह कंपनी द्वारा भुगतान की बाध्यता का कारण बनता है, उसमें लिखित, स्पष्ट रूप से प्रदान की गई सेवा को दर्ज किया जाना चाहिए, और उस कंपनी की प्रणाली और प्रक्रियाओं के अनुसार उपयुक्त व्यक्ति द्वारा अनुमोदित होना चाहिए।

कंपनी द्वारा कोई भी भुगतान केवल जमा के लिए चेक के माध्यम से या बैंक हस्तांतरण द्वारा किया जाना चाहिए। रसीद के सबूत के बिना, नकद या वाहक को चेक के साथ भुगतान स्पष्ट रूप से निषिद्ध है। इन अंतिम दो भुगतान विधियों का उपयोग कम से कम किया जाना चाहिए और तुच्छ मात्रा में किया जाना चाहिए।

आर्डर या व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के लिए, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष, कमीशन या पारिश्रमिक के किसी अन्य रूप में कोई भी भुगतान करना स्पष्ट रूप से निषिद्ध है। इसमें बिक्री एजेंटों या CIE Automotive, S.A. के प्रतिनिधियों को समूह की ओर से उनके काम की एवज में किया गया भुगतान शामिल नहीं है, बशर्ते कि वे कानून के भीतर हों।

#### ○ उपहार और व्यक्तिगत ऐच्छिक उपहार

किसी भी परिस्थिति में उपहारों को नकद या अन्य प्रकार, फॉर्म लोन के रूप में, तीसरे पक्ष के व्यक्तियों या CIE Automotive, S.A. की गतिविधियों से संबंधित कानूनी व्यक्तियों द्वारा व्यक्तिगत लाभ या कार्य के रूप में प्राप्त नहीं किया जा सकता, जो समूह के विभिन्न हितधारकों के साथ संबंधों में स्वतंत्रता और निष्पक्षता की हानि का कारण बन सकता है।

जो चीज व्यक्तिगत लाभ प्रदान करता है उसे उपहार की श्रेणी में शामिल समझा जाएगा जैसे गैर-संस्थागत उपहार, कमीशन या पेशेवर वादे।

#### ○ हितों का टकराव


पेशेवर निर्णय और कार्य CIE Automotive, S.A. के लाभों पर आधारित होने चाहिए और व्यक्तिगत विचारों या संबंधों से प्रेरित नहीं होने चाहिए।

हितों का टकराव तब उत्पन्न होता है, जब CIE Automotive, S.A., के लोगों के व्यक्तिगत हित, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, समूह के हितों के विपरीत या उनके हितों के विरोध में आ जाते हैं, वे अपने कर्तव्यों और पेशेवर जिम्मेदारियों की पूर्ति में हस्तक्षेप करते हैं या समूह के किसी भी वित्तीय लेनदेन या संचालन में व्यक्तिगत रूप से उन्हें शामिल करते हैं।

तदनुसार, कोई भी व्यक्ति जो मानता है कि वे संभावित रूप से समूह, पारिवारिक संबंधों, व्यक्तिगत संपत्ति या किसी अन्य कारण से अपनी अन्य गतिविधियों के कारण हितों के टकराव की स्थिति में हैं, इस तथ्य को तुरंत मानव संसाधन विभाग या अनुपालन विभाग को सूचित करना चाहिए, ताकि वे हितों के टकराव के अस्तित्व के होने या न होने का विश्लेषण कर सकें, और इस तरह के संघर्ष की स्थिति में, यूनिट का प्रमुख उस व्यक्ति को उस प्रक्रिया में भाग लेने से बाहर कर सके जहाँ हितों का टकराव मौजूद हो।

इसके अलावा, जो कार्यकारी कार्यालय में हैं और संबंधित व्यक्ति (एक समान व्यक्तिगत संबंध वाले अपने जीवनसाथी या व्यक्ति, कर्मचारियों और उनके जीवनसाथी के आरोही, वंशज, भाई-बहन, उनके आरोही और वंशज के जीवनसाथी, कंपनियों द्वाारा नियंत्रित, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से नौकरी करने वाले व्यायक्त या मध्यस्थ का शामिल होना माना जा सकता है) जो CIE Automotive, S.A. के साथ एक कामकाजी संबंध से जुड़े हैं, इसी क्षेत्र की कंपनियों या CIE Automotive, S.A. के साथ प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से प्रतिस्पर्धा करने की संभावना रखने वाली कंपनियों के लाभ के लिए एक स्व-नियोजित या एक कर्मचारी के आधार पर, कार्य, नौकरी या सेवाएँ प्रदान नहीं कर सकते हैं।



 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	9 का 14

कोई भी व्यक्ति जो CIE Automotive S.A. का हिस्सा है, जिसका प्रॉपर्टी रिलेशनशिप है, कंपनी के आपूर्तिकर्ताओं से, ग्राहकों और/या प्रतिस्पर्धियों के साथ सीधे या रिश्तेदारी के माध्यम से, परिशिष्ट। फॉर्म का उपयोग करके मानव संसाधन विभाग या अनुपालन विभाग को सूचित करना चाहिए।

#### ○ व्यापारिक भागीदार

रणनीतिक गठजोड़ CIE Automotive, S.A. स्थानीय बाजारों को बेहतर समझ और अनुकूलन के योग्य बनाते हैं। व्यावसायिक भागीदारों को एक उद्देश्य और निष्पक्ष चयन प्रक्रिया के हिस्से के रूप में संगत उचित परिश्रम करने के बाद चुना जाता है।

जो लोग CIE Automotive, S.A. का हिस्सा हैं, उन्हें व्यवसायिक भागीदारों के चयन करते समय आंतरिक नियमों का पालन करना चाहिए, जो उन्हें समूह की अपेक्षाओं को समझने और लागू विनियमों के अनुसार कार्य करने में मदद करेगा, किसी भी संदेह की रिपोर्ट करना कि एक भागीदार कंपनी को समूह के मानकों या इसके संविदात्मक दायित्वों को पूरा नहीं कर रही है और सभी ऑडिट जाँच में सहयोग करना, जिसमें वे शामिल हो सकते हैं।

#### ○ आपूर्तिकर्ता

CIE Automotive, S.A. के आपूर्तिकर्ताओं के साथ संबंध पारस्परिक सम्मान और समान अवसरों की शर्तों पर आधारित हैं।

CIE Automotive, S.A. के आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और सहयोगियों के लिए चयन प्रक्रिया निष्पक्षता और उद्देश्य के साथ आयोजित की जानी चाहिए। तदनुसार, कर्मचारियों को इन प्रक्रियाओं में गुणवत्ता और लागत के मानदंडों को लागू करना चाहिए, उनके चयन में हितों में टकराव या पक्षपात से बचना चाहिए। समूह को अपने आपूर्तिकर्ताओं को "आपूर्तिकर्ता सामाजिक उत्तरदायित्व प्रतिबद्धता" पर हस्ताक्षर करने की आवश्यकता होगी। इसी तरह, समूह किसी भी ऑडिट के प्रदर्शन को बढ़ावा देगा जो आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और व्यावसायिक भागीदारों के आंतरिक नियंत्रण प्रणालियों में कमियों या कमजोरियों की पहचान करने और उन्हें ठीक करने के लिए आवश्यक हो सकता है।


#### ○ पैसा देने वाले

CIE Automotive, S.A. निवेश की आवश्यकताओं और बाजार की स्थितियों के अनुसार सर्वोत्तम स्थितियों पर बातचीत करने के लिए सहमत होता है, यह सुनिश्चित करता है कि प्राप्त वित्तपोषण और आर्थिक संसाधन परिकल्पित परियोजनाओं की प्रकृति के आनुपातिक और उपयुक्त हैं जो कि वित्तपोषण समझौतों में तय शर्तों का सख्ती से अनुपालन करते हैं।

### 4.5 जानकारी की पारदर्शिता, अखंडता और गोपनीयता।

सभी लोग जो CIE Automotive, S.A का हिस्सा हैं, उन्हें सटीक, व्यापक, समझने योग्य और समय पर जानकारी प्रदान करते हुए आंतरिक और बाजार के लिए प्रदान की जाने वाली वित्तीय और गैर-वित्तीय रिपोर्टिंग की विश्वसनीयता और सटीकता को सुनिश्चित करने के लिए स्पष्ट और पारदर्शी रूप से कार्य करना चाहिए। CIE Automotive, S.A. का कोई भी व्यक्ति जानबूझकर गलत, त्रुटिपूर्ण या असत्य जानकारी प्रदान नहीं कर सकते जो प्राप्तकर्ता को भ्रमित कर सकती है और/या जो समूह के बाजार मूल्य को प्रभावित कर सकती है। इस उद्देश्य के साथ, CIE Automotive, S.A. वित्तीय और गैर-वित्तीय रिपोर्टिंग की तैयारी की प्रक्रिया में शामिल सभी लोगों के लिए विशिष्ट नियमों की एक श्रृंखला नीचे वर्णित है:

- ✓ रिपोर्टिंग तैयारी प्रक्रिया में ईमानदारी और परिश्रम के साथ कार्य करें।
- ✓ सुनिश्चित करें कि सभी पंजीकृत रिपोर्टिंग वास्तव में किए गए लेनदेन और संचालन से ली गई हैं और यह जानकारी उचित समय पर दर्ज की गई थी।

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	10 का 14

- ✓ सुनिश्चित करें कि रिपोर्टिंग सही, विश्वासपूर्वक तरीके से दर्ज की गई है और सभी लेनदेन को दर्शाती है।
- ✓ लागू होने वाले वित्तीय नियमों सहित और आम तौर पर स्वीकृत लेखा सिद्धांतों के तहत, लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार रिपोर्टिंग रिकॉर्ड करें और तैयार करें।
- ✓ समूह की नीतियों और प्रक्रियाओं का अनुपालन करें और एक प्रभावी आंतरिक नियंत्रण प्रणाली का पालन करें।
- ✓ रिपोर्टिंग तैयारी प्रक्रिया में गतिविधियों के प्रदर्शन के लिए आवश्यक सभी कौशलों को अद्यतन करें और बनाए रखें।
- ✓ कोई भी त्रुटि जो रिपोर्टिंग की विश्वसनीयता को प्रभावित कर सकती है उसमें सुधार करें या सही करने की रिपोर्ट करें।
- ✓ उपयुक्त अनुसार, ऑडिट एंड कंमप्लेंस कमेटी या कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी कमेटी को सूचित करें, दोनों इस नीति में निहित नियमों के उल्लंघन से संबंधित किसी भी स्थिति के बारे में CIE Automotive, S.A. के निदेशक मंडल को रिपोर्ट करते हैं।

यहाँ वर्णित नियमों का अनुपालन आचार संहिता में निहित शेष दिशानिर्देशों के अनुपालन से छूट नहीं देता है।

व्यक्तियों को अपने स्वयं या तीसरे पक्ष के लाभ के लिए अंदर की जानकारी का अनुचित उपयोग नहीं करना चाहिये। विशेष रूप से, जब तक इसे सार्वजनिक रूप से प्रचारित नहीं किया जाता है, CIE Automotive, S.A., के वित्तीय परिणामों, इसकी गतिविधियों, योजनाओं, संपर्कों, उत्पाद प्रस्तुतियों या योजनाबद्ध संचालन के बारे में कोई भी सभी जानकारी को समूह से संबंधित विशेषाधिकार प्राप्त जानकारी माना जाता है और गोपनीय होती है। केवल अधिकृत लोग विश्लेषकों और मीडिया से संपर्क कर सकते हैं। किसी भी जानकारी का खुलासा वित्तीय प्रकृति के मीडिया को किया जाता है या ऐसी प्रकृति जो कंपनी के मूल्य पर प्राप्तकर्ताओं की राय को प्रभावित कर सकती है, को एक अधिकृत व्यक्ति द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए।


#### 4.6 कर दायित्व और सार्वजनिक धन का उपयोग

CIE Automotive, S.A. अपने कर और सामाजिक सुरक्षा दायित्वों की पूर्ति का आश्वासन देता है, जैसा कि लागू कानून के अनुसार लागू होता है (कर रिटर्न जमा करना, करों का भुगतान, कराधान के अधीन लेनदेन का पंजीकरण, सामाजिक सुरक्षा योगदान का भुगतान, आदि)।

नतीजतन, समूह की ओर से, कर प्राधिकरण से बचने के लिए, गैरकानूनी रूप से भुगतान से बचना या अनुचित लाभ प्राप्त करना, निषिद्ध है; और इसी तरह, सामाजिक सुरक्षा योगदान और संयुक्त संग्रह करों के भुगतान से बचने के लिए, ऐसे योगदानों से अनुचित रिफंड प्राप्त करने या किसी भी कारण से अनुचित कटौती से लाभ उठाना भी निषिद्ध है।

इसके अलावा, CIE Automotive, S.A., की ओर से, CIE Automotive, S.A की ओर से किसी भी प्रकार की गलत सूचना या शर्तों का उपयोग करते हुए, किसी भी सब्सिडी, सार्वजनिक प्रशासन से छूट या सहायता अनुरोध करना निषिद्ध है। यदि इस तरह की कार्रवाई आधिकारिक या सार्वजनिक प्राधिकरण द्वारा सीधे प्रस्तावित की जाती है, तो इसे अस्वीकार कर दिया जाना चाहिए और तुरंत उच्च अधिकारी को सूचित किया जाना चाहिए।

CIE Automotive, S.A. को हमेशा सत्य और सटीक जानकारी प्रदान करते हुए, और ग्रांट की गई किसी भी सब्सिडी के कार्यान्वयन की निगरानी करते हुए विशेष रूप से सब्सिडी के आवेदन, कार्यान्वयन और औचित्य में पारदर्शिता और सच्चाई के ढांचे के तहत काम करना चाहिए। इसके अलावा किसी भी उद्देश्य के लिए सब्सिडी या सार्वजनिक निधि आवंटित करना निषिद्ध है, जिसके लिए उसे दिया गया था।

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	11 का 14

#### 4.7 संसाधनों और परिसंपत्तियों का उपयोग

सभी लोग जो CIE Automotive, S.A. का हिस्सा हैं, समूह की संपत्ति की क्षति, हानि, चोरी और दुरुपयोग के खिलाफ रक्षा करना उनकी जिम्मेदारी और प्रतिबद्धता है।

इस समूह में शामिल लोगों को समूह द्वारा उपलब्ध करवाई गई संपत्ति का व्यक्तिगत या गैर-पेशेवर उपयोग और/या सीधे समूह के हितों से सीधे संबंधित नहीं होने वाली गतिविधियों के लिए उपयोग नहीं किया जाना चाहिए।

##### ✓ परिसंपत्तियों का निपटान

जो लोग CIE Automotive, S.A. का हिस्सा हैं, को अपने कर्तव्यों को निभाते समय समूह की संपत्ति की अखंडता सुनिश्चित करनी चाहिए, ताकि उन्हें संरक्षित किया जा सके और संभावित लेनदारों को हानि न हो। इसके लिए उन्हें उन संपत्तियों की रक्षा और देखभाल करनी चाहिए, जिनके लिए वे जिम्मेदार हैं या अपने कर्तव्यों के पालन के लिए उपयोग करते हैं और उन्हें उचित रूप से उपयोग करें जिस मकसद के लिए इस तरह की संपत्ति के लिए सौंपी गई थी। विशेष रूप से, क्रेडिट संस्थानों के संबंध में अपनी जिम्मेदारियों के अनुपालन से बचने के लिए, CIE Automotive, S.A. से संबंधित किसी भी संपत्ति को बेचना, प्रसारित करने,

##### ✓ स्थानांतरित करना, छिपाना आदि निषिद्ध है। इलेक्ट्रॉनिक साधनों का उपयोग


विशेष रूप से, प्रत्येक उपकरण के विशिष्ट उपयोग निर्देशों में निहित अन्य नियमों और प्रतिबंधों के पूर्वाधारणा के बिना, जो लोग CIE Automotive, S.A. का हिस्सा हैं, उन्हें सुरक्षा के मानदंडों और दक्षता के अनुसार कंप्यूटर संसाधनों और उनके निपटान में लगाए जाने वाले साधनों का जिम्मेदारी से उपयोग करना चाहिए, , कंप्यूटर का उपयोग उन कार्य, या फंक्शन को छोड़कर करना चाहिए जो कि गैरकानूनी हैं, या CIE Automotive, S.A. के नियमों या निर्देशों के विपरीत हैं।

इसी तरह, ऐसे प्रोग्राम या एप्लिकेशन इंस्टॉल करना या उनका उपयोग करना प्रतिबंधित है, जिनका उपयोग गैरकानूनी है, जिनका उचित लाइसेंस नहीं है या जो CIE Automotive, S.A. या तीसरे पक्ष के सिस्टम को नुकसान पहुंचा सकते हैं, नष्ट कर सकते हैं, निष्क्रिय कर सकते हैं या बिगाड़ सकते हैं। जब अपने कर्तव्यों का निर्वहन करते समय लोगों को तीसरे पक्ष के एप्लीकेशन या कंप्यूटर प्रणाली का उपयोग करना हो, तो उन्हें उस तीसरे पक्ष द्वारा उस उद्देश्य के लिए स्थापित उपयोग के नियमों का पालन करना चाहिए, और अन्य कंप्यूटर प्रणालियों का अनधिकृत उपयोग पूरी तरह से निषिद्ध है।

#### 4.8 व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा

जो लोग CIE Automotive, S.A का हिस्सा हैं, उन्हें अपने पेशेवर कर्तव्यों के पाठ्यक्रम में प्राप्त जानकारी की सख्त गोपनीयता बनाए रखना चाहिए, सिवाय इसके जब इच्छुक पार्टी की सहमति हो या वो एक कानूनी कर्तव्य या न्यायिक या प्रशासनिक निर्णय के परिणामस्वरूप ऐसा करने के लिए बाध्य हों। यह डेटा किसी भी परिस्थिति में कानूनी या प्रदान किए गए अनबंध के अलावा अन्य उद्देश्यों के लिए संसाधित नहीं किया जाना चाहिए।

व्यक्तिगत डेटा इकट्ठा करना, संग्रहीत करना या उसका उपयोग करना या उसे तीसरे पक्ष को संप्रेषित करना, ऐसे तरीके से किया जाना चाहिए जो व्यक्ति के साथ सम्मानजनक हो और कानूनी प्रावधानों के अनुसार हो। गोपनीयता की बाध्यता तब भी बनी रहेगी, जब लोग समूह के लिए सेवाएँ प्रदान ना कर रहे हों या उससे जुड़े हुए न हों। विशेष रूप से, CIE Automotive, S.A. का निदेशक मंडल और उसकी सहायक कंपनियों को अपने कार्यालय के लिए गोपनीयता के कर्तव्य का पालन करना चाहिए, जब वे समूह के लाभ या समूह की तरफ से गतिविधियों, कार्यों और शक्तियों का उपयोग करते हैं।

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	12 का 14

व्यक्तिगत डेटा के संबंध में, CIE Automotive, S.A. निजता का अधिकार सुनिश्चित करने के लिए विशेष ध्यान रखता है और कर्मचारियों, ग्राहकों, भागीदारों, आपूर्तिकर्ताओं, व्यावसायिक भागीदारों, ठेकेदारों, कर्मचारियों, संस्थानों और आम जनता द्वारा सौंपे गए व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा सुनिश्चित करता है। इस अर्थ में, सभी लोग डेटा सुरक्षा नियमों का सम्मान और अनुपालन करने के लिए बाध्य हैं और यह सुनिश्चित करने के लिए सक्रिय रूप से योगदान करते हैं कि तीसरे पक्ष व्यक्तिगत डेटा को एक्सेस ना कर सकें।

#### 4.9 बौद्धिक और औद्योगिक संपत्ति

सभी लोग जो CIE Automotive, S.A. का हिस्सा हैं, कंपनी के दोनों (या तो समूह के स्वामित्व में या किसी भी व्यवस्था के तहत लाइसेंस प्राप्त) बौद्धिक और औद्योगिक संपत्ति अधिकारों का सम्मान और संरक्षण करना चाहिए।

नतीजतन, पेटेंट, पंजीकृत औद्योगिक डिजाइन और/या विशिष्ट संकेतों की प्रतियाँ बनाना निषिद्ध है जिसका मालिक एक तीसरा पक्ष है; संबंधित बौद्धिक संपदा अधिकारों के मालिकों के प्राधिकरण के बिना साहित्यिक, कलात्मक या वैज्ञानिक कार्य को पुनः प्रस्तुत, साहित्यिक, वितरित या सार्वजनिक रूप से प्रसारित करना निषिद्ध है।

#### 5. व्याख्या करना

इस आचार संहिता की व्याख्या से उत्पन्न कोई भी प्रश्न संबंधित कंपनी के मानव संसाधन विभाग द्वारा हल किया जाएगा।


कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी कमेटी की निगरानी की शक्तियों के समुचित अभ्यास के लिए मानव संसाधन विभाग, अनुपालन विभाग के साथ समन्वय करके, इस आचार संहिता के कार्यान्वयन पर समिति को एक वार्षिक रिपोर्ट और इसकी व्याख्या से संबंधित लिए गये फैसलों को भेजेगा। कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी कमेटी सामान्य व्याख्या के मानदंड स्थापित कर सकती है।

#### 6. अवज्ञा

कोई भी व्यक्ति जो CIE Automotive, S.A. का हिस्सा है, इस आचार संहिता के दिशानिर्देशों और प्रावधानों को भंग करने के लिए अधिकृत नहीं है, यहाँ तक कि एक उच्च अधिकारी के आदेश के जवाब में भी ऐसा करने के लिए अधिकृत नहीं है। इस आचार संहिता के नियमों का पालन करने में विफलता के परिणामस्वरूप प्रतिबंधों का आवेदन प्रचलित कानून के अनुसार होगा।  
कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉसिबिलिटी कमेटी, CIE Automotive, S.A. के निदेशक मंडल को रिपोर्ट करती है, जो आचार संहिता के उचित कार्यान्वयन की देखरेख के लिए जिम्मेदार है।

#### 7. आचार संहिता की अनियमितताओं या उल्लंघनों पर सूचना और परामर्श के लिए प्रबंधन प्रक्रिया

CIE Automotive, S.A. ने इसके अनुपालन के साथ-साथ इसे विकसित करने वाले नियमों को बढ़ावा देने के लिए आचार संहिता की अनियमितताओं या उल्लंघनों पर सूचनाओं और परामर्शों के लिए प्रबंधन प्रक्रिया स्थापित की है। CIE Automotive, S.A. उन सभी लोगों के लिए जो संगठन का हिस्सा हैं और उसके हितधारकों को शंका प्रस्तुत करने के लिए इसे संभव बनाता है और नैतिकता या अखंडता के खिलाफ अनियमितताओं या उल्लंघनों को अधिसूचित


 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	13 का 14

करने के लिए या आचार संहिता में स्थापित दिशानिर्देशों का निम्नलिखित चैनलों के माध्यम से उनके संबंधित नियमों के अनुसार उल्लंघन करते हैं:

- इलेक्ट्रॉनिक नैतिक चैनल: [whistleblowerchannel@cieautomotive.com](mailto:whistleblowerchannel@cieautomotive.com)
- निम्नलिखित पते पर अनुपालन विभाग को संबोधित डाक:  
Alameda Mazarredo 69, 8º. C.P. 48009 Bilbao (Bizkaia), Spain.
- इंटरनेट और कॉर्पोरेट वेबसाइट पर सूचना और संचार चैनल।

सभी रिपोर्टों या प्रश्नों को गुमनाम रूप से बनाया जा सकता है और इसमें रिपोर्ट या प्रश्न का विवरण शामिल होना चाहिए। अनुपालन विभाग को प्रसंस्करण रिपोर्ट और परामर्श के साथ काम सौंपा जाता है और इनका अध्ययन और संभाल गोपनीय रूप से किया जाएगा। इसमें शामिल लोगों के डेटा को देश के लागू डेटा संरक्षण कानूनों के अनुसार प्रबंधित किया जाएगा।

अनियमितताओं को संभावित सूचना देने के लिए स्थापित चैनलों के अच्छे विश्वास में, उपयोग करने वालों के खिलाफ विद्रोह बर्दाश्त नहीं किया जाएगा। नैतिक चैनल के अस्तित्व को किसी भी अन्य तंत्र के पूर्वधारणा के बिना समझा जाता है जो संभावित महत्व की अनियमितताओं के संचार की अनुमति देने के लिए उपयुक्त हैं।

 CIE Automotive	पेशेवर आचार संहिता की पेशेवर आचार संहिता	कोड:	CIE आचार संहिता
		संशोधन:	03
		पृष्ठ:	14 का 14

## परिशिष्ट I

CIE AUTOMOTIVE, S.A.

[या संबंधित समूह कंपनी]

संयंत्र/प्रभाग के मानव संसाधन विभाग और अनुपालन विभाग के प्रबंधक को

[स्थान], [तिथि] पर

श्री

/

कुमारी

CIE AUTOMOTIVE, S.A. [या संबंधित समूह की कंपनी], आपूर्तिकर्ता / ग्राहक / प्रतियोगी के संबंध में घोषणा करता है:

में (\*) \_\_\_\_\_ के रिश्ते से जुड़ा हुआ हूँ जिसे मैं सभी प्रासंगिक उद्देश्यों के लिए सूचित करता हूँ।

[हस्ताक्षर]

- \*स्वामित्व
- \*शेयरहोल्डर
- \*रिश्तेदारी